



**REGULAMIN REKRUTACJI I UCZESTNICTWA W PROJEKCIE
„Aktywnie ku zatrudnieniu”.
NR: RPWP.09.01.02-12-0267/17**

§ 1

Informacje ogólne

- 1) Wnioskodawcą Projektu „Aktywnie ku zatrudnieniu” jest **Project Hub sp. z o.o.**, ul. Trzcianecka 3e, 60-434 Poznań.
- 2) Czas trwania projektu: 2017-10-01 – 2018-12-31.
- 3) Słownik pojęć:

a) **Osoby lub rodziny zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym:**

-osoby lub rodziny korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej zgodnie z ustawą z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej lub kwalifikujące się do objęcia wsparciem pomocy społecznej, t. j. spełniające co najmniej jedną z przesłanek określonych w art. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej, tj. 1) ubóstwa; 2) sieroctwa; 3) bezdomności; 4) bezrobocia; 5) niepełnosprawności; 6) długotrwałej lub ciężkiej choroby; 7) przemocy w rodzinie; 7a) potrzeby ochrony ofiar handlu ludźmi; 8) potrzeby ochrony macierzyństwa lub wielodzietności; 9) bezradności w sprawach opiekuńczo-wychowawczych i prowadzenia gospodarstwa domowego, zwłaszcza w rodzinach niepełnych lub wielodzietnych; 10) (uchylony) 11) trudności w integracji cudzoziemców, którzy uzyskali w Rzeczypospolitej Polskiej status uchodźcy, ochronę uzupełniającą lub zezwolenie na pobyt czasowy udzielone w związku z okolicznością, o której mowa w art. 159 ust. 1 pkt 1 lit. c lub d ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach; 12) trudności w przystosowaniu do życia po zwolnieniu z zakładu karnego; 13) alkoholizmu lub narkomanii; 14) zdarzenia losowego i sytuacji kryzysowej; 15) klęski żywiołowej lub ekologicznej;

-osoby, o których mowa w art. 1 ust. 2 ustawy z dnia 13 czerwca 2003r. o zatrudnieniu socjalnym, tj. 1) bezdomni realizujący indywidualny program wychodzenia z bezdomności, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej, 2) uzależnieni od alkoholu, 3) uzależnieni od narkotyków lub innych środków odurzających, 4) chorzy psychicznie, w rozumieniu przepisów o ochronie zdrowia psychicznego, 5) długotrwale bezrobotni w rozumieniu przepisów o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, 6) zwalniani z zakładów karnych, mający trudności w integracji ze środowiskiem, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej, 7) uchodźcy realizujący indywidualny program integracji, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej, 8) osoby niepełnosprawne, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, które podlegają wykluczeniu społecznemu i ze względu na swoją sytuację życiową nie są w stanie własnym staraniem zaspokoić swoich podstawowych potrzeb życiowych i znajdują się w sytuacji powodującej ubóstwo oraz uniemożliwiającej lub ograniczającej uczestnictwo w życiu zawodowym, społecznym i rodzinnym.

-osoby przebywające w pieczy zastępczej lub opuszczające pieczę zastępczą oraz rodziny przeżywające trudności w pełnieniu funkcji opiekuńczo-wychowawczych, o których mowa w ustawie z dnia 9 czerwca 2011r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej,

-osoby nieletnie, wobec których zastosowano środki zapobiegania i zwalczania demoralizacji i przestępczości zgodnie z ustawą z dnia 26 października 1982r. o postępowaniu w sprawach nieletnich,



- osoby przebywające w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych i młodzieżowych ośrodkach socjoterapii, o których mowa w ustawie z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty,
 - osoby z niepełnosprawnością – osoby niepełnosprawne w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, a także osoby z zaburzeniami psychicznymi, w rozumieniu ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego (tj. Dz.U. 2016 nr 0 poz. 546 z późn. zm.),
 - rodziny z dzieckiem z niepełnosprawnością, o ile co najmniej jeden z rodziców lub opiekunów nie pracuje ze względu na konieczność sprawowania opieki nad dzieckiem z niepełnosprawnością,
 - osoby zakwalifikowane do III profilu pomocy, zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
 - osoby niesamodzielne,
 - osoby bezdomne lub dotknięte wykluczeniem z dostępu do mieszkań w rozumieniu Wytycznych Ministra Infrastruktury i Rozwoju w zakresie monitorowania postępu rzeczowego i realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020,
 - osoby korzystające z Programu Operacyjnego Pomoc Żywnościowa;
- b) **Otoczenie osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym** – to osoby spokrewnione lub niespokrewnione z osobami zagrożonymi ubóstwem lub wykluczeniem społecznym wspólnie zamieszkujące i gospodarujące, a także inne osoby z najbliższego środowiska osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym. Za otoczenie osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym można uznać wszystkie osoby, których udział w projekcie jest niezbędny dla skutecznego wsparcia osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym. Do otoczenia osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym należą także osoby sprawujące rodzinną pieczę zastępczą lub kandydaci do sprawowania rodzinnej pieczy zastępczej, osoby prowadzące rodzinne domy dziecka i dyrektorzy placówek opiekuńczo-wychowawczych typu rodzinnego;
- c) **Projekt** – tytuł projektu „Aktywnie ku zatrudnieniu” NR: RPWP.09.01.02-12-0267/17 realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020, Oś Priorytetowa 9. Region spójny społecznie, Działanie 9.1, Poddziałanie 9.1.2 z Europejskiego Funduszu Społecznego
- d) **Ścieżka reintegracji** – zestaw kompleksowych i zindywidualizowanych form wsparcia, mających na celu wyprowadzenie osób lub rodzin z ubóstwa lub wykluczenia społecznego. Ścieżka reintegracji może być realizowana w ramach jednego projektu (ścieżka udziału w projekcie) lub – ze względu na złożoność problemów i potrzeb danej osoby lub rodziny – wykraczać poza ramy jednego projektu i być kontynuowana w innym projekcie lub poza projektowo. Wsparcie w ramach ścieżki reintegracji może być realizowane przez jedną lub przez kilka instytucji zazwyczaj w sposób sekwencyjny;
- e) **Środowisko zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym** - osoby lub rodziny zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, otoczenie tych osób lub społeczność lokalna, w której zamieszkują, społeczność lokalna, którą cechuje, co najmniej jedna z przesłanek wykluczających, o których mowa w definicji „osoby lub rodziny zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym”, społeczność lokalna, która zamieszkuje obszary zdegradowane w rozumieniu Wytycznych Ministra Infrastruktury i Rozwoju w zakresie



rewitalizacji w programach operacyjnych na lata 2014-2020 lub jej udział jest niezbędny w rewitalizacji, o której mowa w ww. wytycznych;

- f) **Osoby bierne zawodowo** - osoby, które w danej chwili nie tworzą zasobów siły roboczej (tzn. nie pracują i nie są bezrobotne). Osoby będące na urlopie wychowawczym (rozumianym jako nieobecność w pracy, spowodowana opieką nad dzieckiem w okresie, który nie mieści się w ramach urlopu macierzyńskiego lub urlopu rodzicielskiego), są uznawane za bierne zawodowo, chyba że są zarejestrowane już jako bezrobotne (wówczas status bezrobotnego ma pierwszeństwo);
- g) **Osoba niesamodzielną** - osoba, która ze względu na wiek, stan zdrowia lub niepełnosprawność wymaga opieki lub wsparcia w związku z niemożnością samodzielnego wykonywania co najmniej jednej z podstawowych czynności dnia codziennego;
- h) **Osoby pracujące** - to osoby w wieku 15 lat i więcej, które wykonują pracę, za którą otrzymują wynagrodzenie, z której czerpią zyski lub korzyści rodzinne lub osoby posiadające zatrudnienie lub własną działalność, które jednak chwilowo nie pracowały ze względu na np. chorobę, urlop, spór pracowniczy czy kształcenie się lub szkolenie. Osoby prowadzące działalność na własny rachunek – prowadzące działalność gospodarczą, gospodarstw o rolne lub praktykę zawodową - są również uznawane za pracujących, o ile spełniony jest jeden z poniższych warunków:
- osoba pracuje w swojej działalności, praktyce zawodowej lub gospodarstwie rolnym w celu uzyskania dochodu, nawet jeżeli przedsiębiorstw o nie osiąga zysków;
 - osoba poświęca czas na prowadzenie działalności gospodarczej, praktyki zawodowej czy gospodarstwa rolnego, nawet jeżeli nie zrealizowano żadnej sprzedaży lub usług i nic nie wyprodukowano (np. rolnik wykonujący prace w celu utrzymania swojego gospodarstwa; architekt spędzający czas w oczekiwaniu na klientów w swoim biurze; rybak naprawiający łódkę czy siatki rybackie, aby móc dalej pracować; osoby uczestniczące w konferencjach lub seminariach);
 - osoba jest w trakcie zakładania działalności gospodarczej, gospodarstwa rolnego lub praktyki zawodowej; zalicza się do tego zakup lub instalację sprzętu, zamawianie towarów w ramach przygotowań do uruchomienia działalności.

Bezpłatnie pomagający członek rodziny uznawany jest za osobę pracującą, jeżeli wykonywaną przez siebie pracą w nosi bezpośredni wkład w działalność gospodarczą, gospodarstw o rolne lub praktykę zawodową będącą w posiadaniu lub prowadzoną przez spokrewnionego członka tego samego gospodarstwa domowego. Bezpłatnie pomagający osobie prowadzącej działalność członek rodziny uznawany jest za „osobę prowadzącą działalność na własny rachunek”.

Żołnierze poborowi, którzy wykonywali określoną pracę, za którą otrzymywali wynagrodzenie lub innego rodzaju zysk w czasie tygodnia odniesienia nie są uznawani za „osoby pracujące” – o ile obowiązkowy pobór i powołanie do wojska dotyczy państwa członkowskiego.

Osoby przebywające na urlopie macierzyńskim/rodzicielskim (rozumianym jako świadczenie pracownicze, gdzie pracodawca zapewnia płatny lub bezpłatny czas wolny od pracy do momentu porodu i okres ten obejmuje późniejszą krótkoterminową opiekę nad dzieckiem) są uznawane za „osoby pracujące”;

- i) **PO PŻ** - Program Operacyjny Pomoc Żywnościowa;
- j) **Rewitalizacja** – to kompleksowy proces wyprowadzania ze stanu kryzysowego obszarów zdegradowanych poprzez działania całościowe (powiązane wzajemnie przedsięwzięcia obejmujące kwestie społeczne oraz gospodarcze lub przestrzenno-funkcjonalne lub techniczne lub środowiskowe), integrujące interwencję na rzecz społeczności lokalnej, przestrzeni i lokalnej gospodarki, skoncentrowane terytorialnie i prowadzone w sposób zaplanowany oraz zintegrowany poprzez programy rewitalizacji. Rewitalizacja zakłada optymalne



wykorzystanie specyficznych uwarunkowań danego obszaru oraz wzmacnianie jego lokalnych potencjałów (w tym także kulturowych) i jest procesem wieloletnim, prowadzonym przez interesariuszy (m.in. przedsiębiorców, organizacje pozarządowe, właścicieli nieruchomości, organy władzy publicznej, etc.) tego procesu, 6 w tym przede wszystkim we współpracy z lokalną społecznością. Działania służące wspieraniu procesów rewitalizacji prowadzone są w sposób spójny: wewnątrz (poszczególne działania pomiędzy sobą) oraz zewnątrz (z lokalnymi politykami sektorowymi, np. transportową, energetyczną, celami i kierunkami wynikającymi z dokumentów strategicznych i planistycznych). Dla prowadzenia rewitalizacji wymagane są: a. uwzględnienie rewitalizacji jako istotnego elementu całościowej wizji rozwoju gminy; b. pełna diagnoza służąca wyznaczeniu obszaru rewitalizacji oraz analizie dotyczących go problemów; diagnoza obejmuje kwestie społeczne oraz gospodarcze lub przestrzenno-funkcjonalne lub techniczne lub środowiskowe; c. ustalenie hierarchii potrzeb w zakresie działań rewitalizacyjnych; d. właściwy dobór narzędzi i interwencji do potrzeb i uwarunkowań danego obszaru; e. zsynchronizowanie działań w sferze społecznej, gospodarczej, przestrzenno-funkcjonalnej, technicznej, środowiskowej; f. koordynacja prowadzonych działań oraz monitorowanie i ewaluacja skuteczności rewitalizacji; g. realizacja wynikającej z art. 5 ust. 1 rozporządzenia ogólnego zasady partnerstwa polegającej na włączeniu partnerów w procesy programowania i realizacji projektów rewitalizacyjnych w ramach programów operacyjnych oraz konsekwentnego, otwartego i trwałego dialogu z tymi podmiotami i grupami, których rezultaty rewitalizacji mają dotyczyć. Rewitalizacja jest prowadzona zgodnie z zasadami zawartymi w UP, a w szczególności z zasadami polityki przestrzennej zawartymi w rozdziale 1.5.4 UP.

k) **Usługi aktywnej integracji** – usługi, których celem jest:

- a) odbudowa i podtrzymanie umiejętności uczestniczenia w życiu społeczności lokalnej i pełnienia ról społecznych w miejscu pracy, zamieszkania lub pobytu (reintegracja społeczna) lub
- b) odbudowa i podtrzymanie zdolności do samodzielnego świadczenia pracy na rynku pracy (reintegracja zawodowa) lub

c) zapobieganie procesom ubóstwa, marginalizacji i wykluczenia społecznego.

Do usług aktywnej integracji należą usługi o charakterze:

- i) społecznym, których celem jest nabycie, przywrócenie lub wzmocnienie kompetencji społecznych, zaradności, samodzielności i aktywności społecznej,
- ii) zawodowym, których celem jest pomoc w podjęciu decyzji dotyczącej wyboru lub zmiany zawodu, wyposażenie w kompetencje i kwalifikacje zawodowe oraz umiejętności pożądane na rynku pracy, pomoc w utrzymaniu zatrudnienia,
- iii) edukacyjnym, których celem jest wzrost poziomu wykształcenia, dostosowanie wykształcenia lub kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy,
- iv) zdrowotnym, których celem jest wyeliminowanie lub złagodzenie barier zdrowotnych utrudniających funkcjonowanie w społeczeństwie lub 11 powodujących oddalenie od rynku pracy.

§ 2

Warunki uczestnictwa w projekcie

1. Projekt jest skierowany do grupy docelowej z województwa małopolskiego zamieszkujące w powiatach: gorlickim i nowosądeckim. Wsparciem zostanie objętych 27 osób (15 kobiet i 12 mężczyzn) zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym w wieku 18-64 lata, które w pierwszej kolejności wymagają aktywizacji społecznej, w tym w szczególności: osoby doświadczające wielokrotnego wykluczenia społecznego oraz osoby korzystające z Programu Operacyjnego Pomoc Żywnościowa 2014 - 2020 (PO PŻ), zgodnie z definicją z Wytocznych w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków EFS i EFRR 2014-2020 Wsparcie w projekcie kierowane jest do bezrobotnych, wobec których zastosowanie wyłącznie instrumentów i usług rynku pracy jest niewystarczające i istnieje konieczność



zastosowania w pierwszej kolejności usług aktywnej integracji o charakterze społ., w tym do osób, dla których ustalono III profil pomocy zgodnie z ust. z 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

2. Wsparcie w projekcie otrzyma 27 osób, w tym 15 kobiet, 12 mężczyzn, spełniających ww. kryteria, w tym:

- a) Osoby bezrobotne (14 UP, 8 kobiet), w tym 14 osób z III profilu. W przypadku UP będącymi osobami bezrobotnymi, dla których ustalono I lub II profil pomocy, będą świadczone jedynie usługi aktywizacyjne integracji o charakterze społecznym edukacyjnym i zdrowotnym,
- b) osoby bierne zawodowo (13 UP, 7 kobiet),
- c) osoby o znacznym/umiarkowanym stopniu niepełnosprawności, osoby z niepełnosprawnościami sprzężonymi i osoby z zaburzeniami psychicznymi, w tym niepełnosprawnością intelektualną i osoby z całościowymi zaburzeniami rozwojowymi (14 UP),
- d) osoby ze społeczności romskiej mogą korzystać ze wsparcia, o ile są osobami zagrożonymi ubóstwem lub wykluczeniem społecznym. Osoby odbywające karę pozbawienia wolności nie będą objęte projektem.

§ 3

Rekrutacja

1. Rekrutacja przeprowadzona będzie w powiatach gorlickim i nowosądeckim w sposób otwarty (2 tury: IV-V 2018 i VI-VII 2018 z możliwością przedłużenia), zgodnie z zasadą równości szans, w tym równości płci, dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasadą niedyskryminacji.
2. Formularze rekrutacyjne dostępne będą w biurze projektu i na stronach Partnerów oraz innych stronach www (np. niepełnosprawni.pl, strony lokalne). Istnieje możliwość złożenia dokumentów osobiście, mailowo lub pocztą, również w trakcie bezpośrednich spotkań.
3. Warunkiem przyjęcia do projektu będzie spełnienie kryteriów dostępu:
 - a) zamieszkanie w powiatach gorlickim i nowosądeckim w rozumieniu KC (weryfikowane na podstawie formularza zgłoszeniowego),
 - b) status osoby biernej zawodowo (weryfikowane na podstawie oświadczenia) / bezrobotnej (weryfikowane na podstawie zaświadczenia w przypadku zarejestrowanych w PUP),
 - c) spełnianie min. 1 z przesłanej wykluczenia społecznego (weryfikowane na podstawie oświadczenia lub zaświadczenia z GOPS),
 - d) przynależność do grupy docelowej, do min. 1 z 2 grup: osoby o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności, osoby z niepełnosprawnościami sprzężonymi oraz z osobami z zaburzeniami psychicznymi, tym osoby z niepełnosprawnością intelektualną i osoby z całościowymi zaburzeniami rozwojowymi i/lub osoby, dla których ustalono III profil pomocy (weryfikowane na podstawie oświadczenia lub orzeczenia lub zaświadczenia z PUP).
4. Preferowane będą:
 - a) osoby zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, doświadczające wielokrotnego wykluczenia społecznego rozumianego jako wykluczenie z powodu więcej niż jednej z przesłanek z Wytycznych – **15 pkt.**,
 - b) osoby lub rodziny korzystające z PO PŻ (zakres wsparcia dla tych osób lub rodzin nie będzie powielał działań, które dana osoba lub rodzina otrzymała lub otrzymuje z PO PŻ w ramach działań towarzyszących, o których mowa w PO PŻ) – **15 pkt.**,
 - c) osoby o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności – **10 pkt.**,



- d) osoby z niepełnosprawnością sprzężoną oraz osoby z zaburzeniami psychicznymi, w tym z niepełnosprawnością intelektualną i osoby z całościowymi zaburzeniami rozwojowymi – **10 pkt.**,
- e) osoby zagrożone ubóstwem lub wykluczone społecznie w związku z rewitalizacją obszarów zdegradowanych, o której mowa w Wytycznych w zakresie rewitalizacji w PO na lata 2014-2020 – **5 pkt.**
5. W przypadku uzyskania równej liczby punktów o przyjęciu do projektu decydować będą kolejno:
- a) wcześniejsza data złożenia formularza zgłoszeniowego.
6. Na podstawie uzyskanej punktacji utworzona zostanie lista rankingowa (z podziałem na poszczególne grupy uczestników projektu) oraz lista rezerwowa. Z 27 osobami, które uzyskają najwyższą liczbę punktów, podpisane zostaną umowy uczestnictwa.
7. W przypadku nieosiągnięcia zakładanej liczby Uczestników/czek projektu przeprowadzona zostaną zintensyfikowane działania informacyjno-promocyjne np. współpraca z parafiami, zintensyfikowana współpraca z lokalnymi NGO.
8. Termin prowadzenia rekrutacji może ulec wydłużeniu na kolejny miesiąc/e w przypadku nie osiągnięcia zakładanej liczby Uczestników/czek projektu.

§4

Zasady uczestnictwa w projekcie

1. Udział Uczestników/czek w projekcie rozpoczyna się z dniem otrzymania pierwszej formy wsparcia w ramach projektu.
2. Wszyscy Uczestnicy mają obowiązek uczestnictwa w następującej formie wsparcia:
 - a) Aktywizacja społeczna w tym wsparcie mentora w tym stworzenie IŚR, wsparcie psychologa, oraz wyjazd terapeutyczny podczas którego będzie realizowany trening umiejętności społecznych, trening umiejętności ekonomicznych, grupowe sesje terapeutyczne
 - b) Aktywizacja zawodowa w tym spotkanie z doradcą zawodowym
3. Dla wszystkich niepełnosprawnych osób w projekcie przewidziane jest dodatkowe wsparcie mentora
4. Dla 18 uczestników projektu przewidziano wsparcie w postaci:
 - a) Szkoleń kończących się nabyciem kwalifikacji lub kompetencji dopasowanego do indywidualnych potrzeb, o ile taka potrzeba zostanie określona na etapie IŚR.
 - b) Staży zawodowych wraz z stypendium stażowym.

§5

Uprawnienia i obowiązki uczestnika projektu

- 1) Uczestnik/czka projektu jest uprawniony/a do:
 - a) nieodpłatnego udziału w projekcie
 - b) nieodpłatnego udziału w oferowanych w ramach projektu formach wsparcia,
- 2) Uczestnik/czka Projektu jest zobowiązany/a do:
 - a) uczestnictwa w oferowanym w ramach projektu wsparciu, wynikającym z opracowanej wspólnie ścieżki wsparcia,



- b) wyrażenia zgody na gromadzenie i przetwarzanie danych osobowych,
- c) wypełniania ankiet przeprowadzanych podczas trwania projektu,
- d) wypełniania innych dokumentów związanych z realizacją projektu,
- e) przestrzegania Regulaminu rekrutacji i uczestnictwa w projekcie,
- f) przestrzegania oraz realizowania zapisów umowy o uczestnictwo w projekcie,
- g) systematycznego uczestniczenia w zajęciach,
- h) natychmiastowego informowania kierownika projektu o zmianie jakichkolwiek danych osobowych i kontaktowych wpisanych w formularzu zgłoszeniowym oraz o zmianie swojej sytuacji zawodowej, (np. podjęcie zatrudnienia) oraz udzielania wszelkich informacji związanych z uczestnictwem w projekcie instytucjom zaangażowanym we wdrażanie Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Wielkopolskiego.

§6

Nieobecność i rezygnacja z uczestnictwa w projekcie

- 1) Obecność na zajęciach przewidzianych dla Uczestnika/czki Projektu jest obowiązkowa.
- 2) Uczestnik/czka projektu ma obowiązek niezwłocznie poinformować Kierownika o przyczynach nieobecności na zajęciach.
- 3) Każdy zakwalifikowany Uczestnik/czka projektu może opuścić maksymalnie 20% godzin zajęć poszczególnych form wsparcia.
- 4) Uczestnik/czka projektu może zostać skreślony z listy uczestników/czek, gdy liczba jego nieobecności na zajęciach przekracza 20% ogólnej liczby zajęć.
 - a) W przypadku przerwania udziału w projekcie z winy Uczestnika/czki projektu i uznaniu poniesionych z tego tytułu kosztów za niekwalifikowane, Wnioskodawca może zażądać od Uczestnika/czki projektu zwrotu kosztów poniesionych do momentu przerwania udziału w projekcie.
- 5) W szczególnych sytuacjach losowych uniemożliwiających uczestnictwo w projekcie (np. długotrwała choroba, zmiana miejsca zamieszkania, inny ważny powód), UP mają prawo do rezygnacji z uczestnictwa w projekcie, po złożeniu pisemnego oświadczenia o rezygnacji i jej przyczynach.

§7

Zakres wsparcia

1) Aktywizacja społeczna:

- a) Indywidualna ścieżka reintegracji (ISR) dla każdego uczestnika projektu (umowa na wzór kontraktu socjalnego). Tworzona jest przez mentora w celu ustalenia ścieżki reintegracji społeczno-zawodowej dostosowanej do indywidualnych potrzeb UP. Określa sposób i etapy aktywizacji społeczno-zawodowej, ma na celu rozwiązywanie problemów osoby znajdującej się w trudnej sytuacji życiowej. Mentor będzie współpracował z UP w trakcie całego projektu, motywował do aktywnego uczestnictwa w projekcie, a także zachęcał do poszukiwania pracy integracji z otoczeniem (40h/msc);
- b) Wsparcie psychologiczne – średnio 12h/uczestnika projektu, minimum 2h/uczestnika projektu. Psycholog będzie miał na celu ustabilizowanie psychiczne UP, na tyle aby mógł przestać koncentrować się na swoim



położeniu i aby mógł efektywnie korzystać ze wsparcia, a także aby umiał sobie radzić z problemami i nabrał wiary we własne siły;

c) 5-dniowy wyjazd terapeutyczny podczas którego odbędą się następujące formy wsparcia:

- Grupowy trening umiejętności społecznych (3 grupy x 16 godzin zajęć/grupę). Program to m.in. metody właściwej komunikacji interpersonalnej, budowanie relacji z innymi, ocena własnej sytuacji życiowej i zawodowej oraz szans na jej poprawę, budowanie poczucia własnej wartości, radzenie sobie ze stresem w trudnych sytuacjach, nauka asertywności, techniki kreatywnego rozwiązywania problemów;
- Grupowy trening ekonomiczny (3 grupy x 8 godzin zajęć/grupę). Celem treningu jest wzmocnienie i rozwój umiejętności wykorzystania czynności życia codziennego obszarze kształtowania i podtrzymywania orientacji pieniądza i towaru oraz umiejętności planowania wydatków według swoich potrzeb i możliwości. Podczas treningu zostaną omówione m.in. strategie radzenia sobie z stresem zadłużenia, historia zadłużenia UP, bilans szkód i problemów, budżet domowy – jak zbilansować wpływy i wydatki, planowanie zmiany zarządzania własnymi finansami.;
- Grupowe sesje terapeutyczne (3 grupy x 16 godzin zajęć/grupę). Wsparcie ma na celu zwiększenie motywacji UP do zmiany sytuacji życiowej. Zakres m.in.: ćwiczenia motywacyjne, sposób postrzegania trudności, pozytywne myślenie, motywacja zewnętrzna i wewnętrzna, czynniki hamujące i zwiększające, odwlekanie.

2) Wsparcie dla osób niepełnosprawnych

- a) W celu niwelowania barier psychologicznych os niepełnosprawnych zaplanowano wsparcie mentora (40h/mc), który będzie realizować m.in zadania w zakresie: motywowania i aktywności os z niepełnosprawnościami, zapewnienia jej wsparcia w zakresie poradnictwa i doradztwa zawodowego oraz wypracowanie profilu zawodowego, wsparcia w poszukiwaniu pracy i kontaktu z pracodawcą, wsparcia po uzyskaniu zatrudnienia w zakresie rzecznictwa, poradnictwa i innych form wymaganego wsparcia.

3) Aktywizacja edukacyjna

- a) Dla 18 UP przewidziano działania związane z dostosowaniem wykształcenia i kompetencji do potrzeb rynku pracy: kursy i szkolenia umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji. Tematyka będzie określana na podstawie IŚR, monitoringu lokalnego rynku pracy i współpracy z lokalnymi przedsiębiorcami i dobierania do indywidualnych potrzeb UP. Wsparcie udzielane w ramach kursów i szkoleń nie może być krótsze niż 30 godzin.

4) Aktywizacja zawodowa

- a) Indywidualne doradztwo zawodowe (4h/UP, min. 1h/UP). Składać się będzie m.in. z wywiadów/badań testowych przeprowadzonych przez doradcę zawodowego, ustalenia problemu zawodowego, analizy sytuacji UP z uwzględnieniem zainteresowań, predyspozycji i kompetencji, uwarunkowań zdrowotnych, społeczno-ekonomicznych. Zostanie wykorzystany Kwestionariusz Istotnych Kompetencji w Poszukiwaniu Zatrudnienia.
- b) Dla 18 UP przewidziano staże zawodowe. Staże są przewidziane dla osób, u których ta forma wsparcia została zidentyfikowana jako niezbędna do poprawy sytuacji na rynku pracy (na podstawie IŚR). Staż będzie odbywać się na podstawie umowy stażowej, która zawiera warunki stażu – okres, stypendium, miejsce prac, zakres obowiązków, dane opiekuna. Stażyście przysługuje miesięczne stypendium w wysokości 120% zasiłku naliczane proporcjonalnie do godzin stażu. Staże będą realizowane zgodnie z harmonogramem w firmach / instytucjach z woj. małopolskiego i będą trwać średnio 5 m-cy (min. 3 m-ce, max 12 mcy, w wymiarze 160h/mc) dla pełnosprawnych/o lekkiej niepełnosprawności i w wymiarze 140h/mc dla niepełnosprawnych ze stopniem znacznym lub umiarkowanym. Miejsca staży zostaną dobrane do potrzeb



UP. Lider pozyska miejsca stażowe dobrej jakości, u wiarygodnych pracodawców cieszących się dobrą opinią w środowisku lokalnym. Staże będą odbywały się na wyposażonych stanowiskach pracy, udostępnione zostaną narzędzia pracy. Każdy pracodawca oddeleguje opiekuna (jeden opiekun dla max 3 UP, przyjęto 2 UP/ opiekuna). Każdemu stażystce będzie przysługiwało dodatkowe wsparcie (np. koszty dojazdu, odzież ochronna, ubezpieczenie NNW, badania medycyny pracy) do kwoty 1500 zł/ UP. Warunkiem otrzymania zaświadczenia o ukończeniu stażu jest pozytywna pisemna opinia podmiotu przyjmującego na staż i ocena oraz brak nieusprawiedliwionych absencji.

- c) Pośrednictwo pracy. Oferty pracy będą dostosowane do ograniczeń UP, w tym szczególnie niepełnosprawnych. Wszystkie zadania będą realizowane z uwzględnieniem poszanowania równości szans oraz niedyskryminacji K i M oraz ON. Pośrednictwo pracy (27 UP x 5h/UP) będzie obejmowało kompleksowe działania w zakresie wyboru zatrudnienia zgodnie z kompetencjami wspieranej osoby. Zakres tematyczny: przygotowanie dokumentów rekrutacyjnych, dobór profilu zawodowego i ofert pracy, formy wsparcia zindywidualizowane i zależne od potrzeb UP. Pośrednik pracy, po zapoznaniu się z IŚR każdego UP oraz po przeprowadzeniu rozmowy z UP, opracuje profil zawodowy UP, który posłuży jako baza do poszukiwania ofert pracy dla UP i będzie prowadził efektywne pośrednictwo – prowadził działania zmierzające bezpośrednio do pozyskania pracy (np. rozmowy z potencjalnymi pracodawcami). Pośrednik będzie odpowiedzialny za znalezienie pracy dla min. 6 os. Pośrednik będzie współpracował m.in z lokalnymi firmami/instytucjami, celem pozyskania informacji o wolnych stanowiskach pracy; poprzez pierwszy kontakt z pracodawcą będzie łagodził bariery na linii UP-pracodawca, dzięki wiedzy i kontaktom będzie w stanie przekonać pracodawcę do zatrudnienia UP.

§ 8

Postanowienia końcowe

- 1) Niniejszy Regulamin wraz z załącznikami może ulec zmianie.
- 2) Wszelkie zmiany niniejszego Regulaminu stają się obowiązujące z dniem publikacji ich na stronie internetowej projektu.
- 3) Niniejszy Regulamin wchodzi w życie z dniem 01.01.2018 roku.

Załączniki:

1. Formularz zgłoszeniowy wraz z załącznikami.